

Sammanställning – behovsinventering 2020

Fastighetsingenjör

Genomförd av Campus Värnamo.

Antal medverkande organisationer: 42 arbetsgivare (37 med behov)

Antal som satt sig in i utbildningen: 37

Antal som medverkat i framtagning av utbildningen: 2 plus ledningsgruppen

Antal som planeras att anställas eller köpa tjänster med kompetens från utbildningen: 80-127

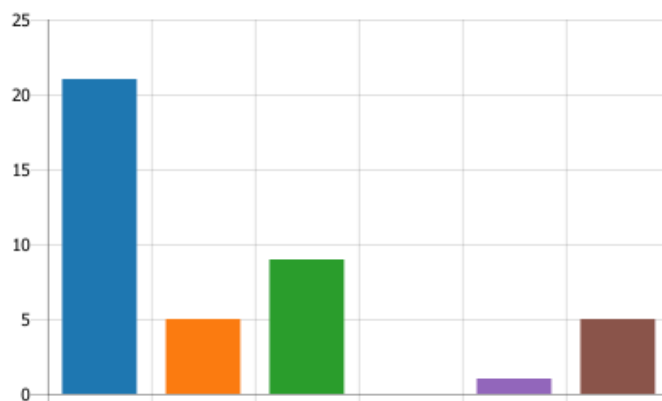
Antal LIA-platser i den sökta utbildningen: 40

Om arbetsgivarna

Typ av företag eller organisation

[Mer information](#)

● Äger fastigheter	21
● Förvaltar fastigheter på uppdr...	5
● Service- och konsultbolag	9
● Branschorganisation	0
● Byggföretag	1
● Annat	5



Antal anställda

[Mer information](#)

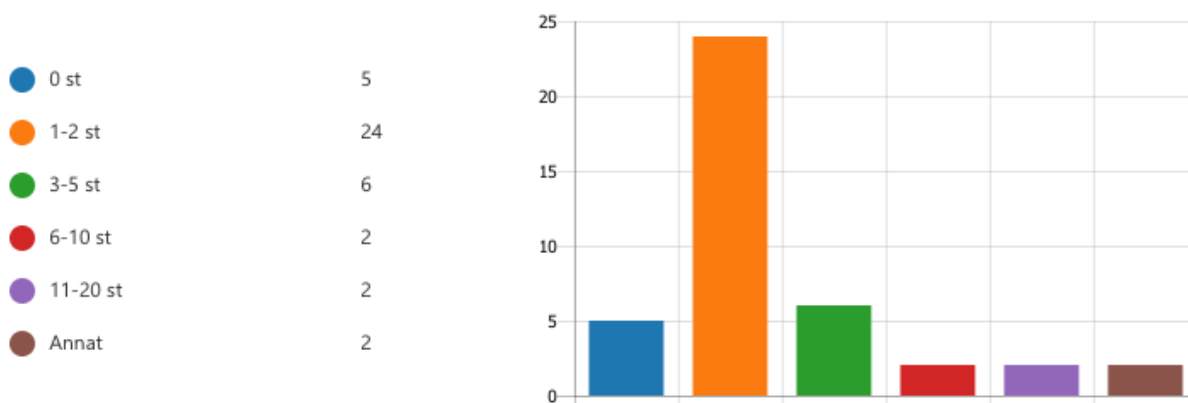
● 1-10 st	5
● 11-50 st	15
● 51-100 st	9
● 101-200 st	2
● 201+ st	10



Behov och rekryteringsvägar

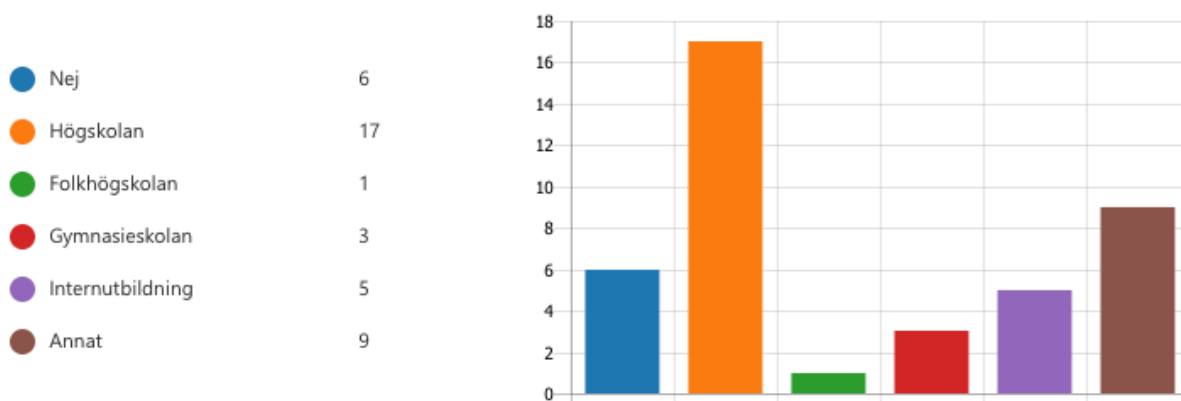
Hur stort är ert kommande totala rekryteringsbehov inom 3-5 år gällande Fastighetsingenjör? (Gäller både nyrekrytering, expansion, pensionsavgångar och personalomsättning eller köp av tjänster)

[Mer information](#)



Finns det andra rekryteringsvägar än yrkeshögskolan som till exempel via internutbildningar, gymnasieskolan, folkhögskolan eller högskolan?

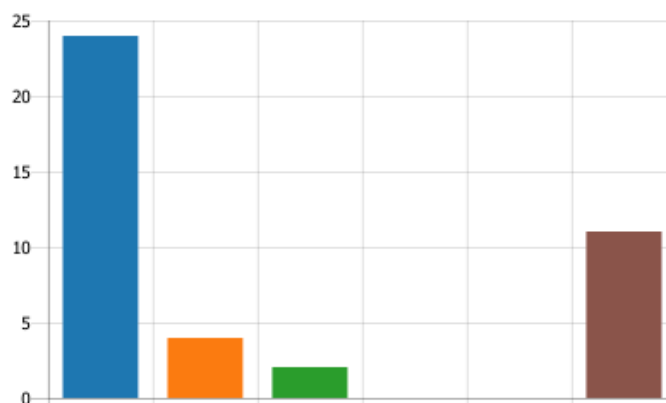
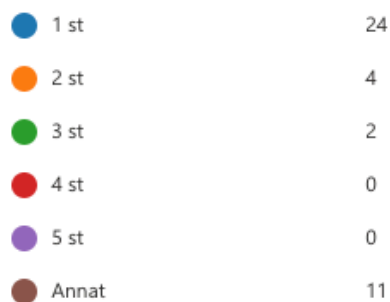
[Mer information](#)



LIA-platser och medfinansiering

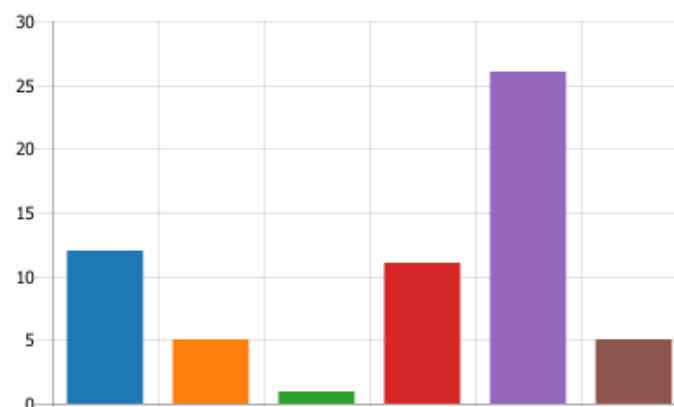
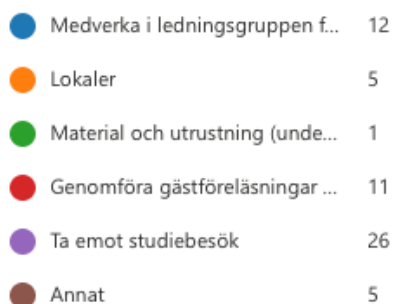
. Hur många LIA-platser kan ni ställa upp med per utbildningsomgång?

[Mer information](#)



. Övrigt - vi kan tänka oss att...

[Mer information](#)



Tabell över behov kopplat till organisation och kontaktperson

"Hur stort är ert kommande totala rekryteringsbehov inom 3-5 år gällande Fastighetsingenjör? "	Organisation	Förnamn	Efternamn	Yrkesroll eller titel	Varför är utbildningen Fastighetsingenjör viktiga för er organisation?
1-2 st	Allbohus Fastighets AB	Kristina	Petersson	HR chef	Det är centrala funktioner i vår verksamhet med att utveckla bostadsförsörjning och fastighetsförvaltning i Alvesta kommun.
1-2 st	Heimstaden Förvaltnings AB	Annelie	Hauer	HR Business Partner	Vi är i en expansiv fas och söker kontinuerligt nya kollegor över hela landet.
3-5 st	bsv arkitekter & ingenjörer AB	Johnny	Grauengård	VI & arkitekt msa	"Energi- och driftfrågor är en viktig del av bsv's projekt, vi är måna om att presentera helhetslösningar för våra kunder. Vi vill vara med i processen från första skissen till att våra kunder får sitt slutbevis. ""Bredden är vår nisch"" - och där ingår Fastighetsingenjörerna som en viktig pusselbit."
11-20 st	Riksbyggen	Oscar	Stefansson	Leveranschef teknisk och ekonomisk förvaltning, MO Halland	Vi fokuserar mycket på driftoptimering och energioptimering för att minska miljöpåverkan samt minska kostnaderna för våra kunder, fastigheter.
1-2 st	Värnamo kommun Tekniska förvaltningen	Claes	Karlsson	Fastighetschef	Många yrken kräver idag en specialinriktad utbildning bland annat dessa båda yrkeskategorier
1-2 st	Finnvedsbostäder AB	Stanley	Guldmyr	VD	Rekryteringsbehovet!
1-2 st	Emballator Lagan Plast AB	Håkan	Larsson	VD	Vi behöver en sammanhållande person som har detta ansvar. Vi växer och behoven av utredningar om ombyggnader etc blir mer och mer påtaglig.
1-2 st	Liljedahl Group Fastighets AB	Jonas	Hallberg	VD	Fastighetsägande för oss är långsiktigt och vi skall hålla våra fastigheter i ett gott

					skick, arbeta med energieffektivisering och optimera drift-/underhållsarbetet. Allt detta kräver utbildad personal.
50	WSP Sverige AB	Johan	Schildt	Gruppchef	.
1-2 st	WSP Sverige AB	Per	Petersson	Avdelningschef	WSP ser en framtida ökning i behov av konsulttjänster även om marknaden på kort sikt är osäker till följd av Corona-viruset. För att säkerställa framtida rekryteringar med efterfrågad kompetens behöver vi ha en lokal utbildning av typen Fastighetsingenjör.
6-10 st	HSB Göta	Mattias	Törnell	projektledare hållbarhet	"För vår organisation är det viktigt med personer med god utbildning inom fastighet. I flera roller är det ett växande behov av utbildad personal. Det ändras och blir mer digitala lösningar, vilket ställer högre krav på utbildning, t ex vad det gäller reglersystem eller automatisk övervakning. Vi har god erfarenhet av fastighetsingenjörer från Campus Värnamo/Jönköping University, i roller som energikonsult och byggkonsult."
1-2 st	Värnamo Kommun, Tekniska förvaltningen	Claes	Karlsson	Fastighetschef	Utbildningen ger en god grund för båda yrkesrollerna. Campus Värnamo är en viktig resurs för kompetensförsörjning
3-5 st	Nyfosa AB	Jan	Hultegård	Regionansvarig	"CITAT FS' Vi har själva anställt en teknisk förvaltare som gått utbildningen i Värnamo. Generellt är behovet stort i fastighetsbranschen. Vi står inför omfattande pensionsavgångar."
6-10 st	Nordomatic AB, Fastighetsautomation	Yvonn	Rowell	HR	Vi har en växande eftermarknad där dessa yrkesroller är viktiga både inom service och energi.
1-2 st	Jönköping Kommuns	Magnus	Olsson	VD	Vi ser att våra fastigheter blir mer och mer komplexa med

	Fastighetsutveckling AB				tekniska fastighetssystem, nya innovationer och teknik. Det är dock viktigt att man från grunden lär sig hur en fastighet fungerar och man förstår processen men också att fastigheten innehåller människor, kunder som skall trivas och bli bemötta på ett bra sätt. Det är viktigt med att ha bra utbildningar inom närområdet så den lokala branschen kan bli bättre på att suga upp dessa nyexaminerade studenter. Då har också vi möjligheten att visa att vi är en attraktiv arbetsgivare
1-2 st	Elajo El & Energiteknik	Sandra	Vatn	Energiingenjör	letar alltid efter kompetent och driven personal
11-20 st	Nordomatic Jönköping	Per	Grahn	Tillförordnad servicechef region Öst	"Växande marknad gällande energibesparande åtgärder och energianalyser mm. Nordomatic Jönköping har anställt 3st personer som gått denna eller liknande utbildning senaste 5 åren. "
1-2 st	Sävebo AB	Urban	Blücher	VD	Svårt att rekrytera kompetent personal på mindre orter
1-2 st	Högskolefastigheter i Jönköping AB	Göran	Carlsson	vd	En välutbildad och kompetent fastighetsingenjör är en viktig del i förvaltningen av våra fastigheter.
1-2 st	Primär Fastighetsförvaltning	Marie	Marnfeldt	Affärsenhetschef	Vi är idag små i regionen men önskar expandera och har haft vissa utmaningar med rekrytering.
1-2 st	Axcell Fastighetspartner Sydost AB	Rebecca	Rizzo	HR-chef	Vi saknar utbildningar inom främst fastighetsteknik där vi har majoriteten av våra anställda inom vårt närområde.
3-5 st	Riksbyggen, fastighetsförvaltning	Oscar	Stefansson	Leveranschef Teknisk och ekonomisk förvaltning	Det är en viktig del i förvaltningsuppdraget.
1-2 st	Witalabostäder AB	Patrik	Styrbjörn	vd	Det är viktigt att fylla på med de här kompetenserna inom branschen då det varit svårt att rekrytera vid de senaste tillfällena.

Idag går det ej prognostisera den negativa påverkan Covid-19 haft och kommer ha på samhället och investeringar framöver	EFKAB	Mikael	Lezdins	VD	Trots osäkerheten i vad som händer i samhället och med ekonomi så är det mycket viktigt att vi trots detta fortsätter utbilda och kompetenssäkra vår framtid. Därför är EFKAB positivt till denna typ av utbildningar även fast vi själva inte kan förutser vad behoven kommer vara
1-2 st	Vara Bostäder AB	Marcus	Axelsson	Fastighetsingenjör	För att få ett bra boende åt alla
1 st	Inneklimat Jönköping AB	Viktor	Gavelli	VD	Branschen är i en övergångsålder och nytänkande kreativa ingenjörer/tekniker måste ut på marknaden för att mätta pensionsavgångarna
1-2 st	AB Gislavedshus	Malin	Larsson	VD	kompetensförsörjning är viktigt
1-2 st	Ljungby kommun, tekniska förvaltningen, fastighetsavdelningen.	Johan	Mansfeld	Projektledare	Kommer att ställas högre krav på kompetens i framtiden avseende miljö och energi.
1-2 st	Nivika Fastigheter AB	Martin	Svensson	Fastighetschef	Vi ser stor nytta att minska vår elförbrukning samt att modernisera våra fastigheter med mer teknik och styrning.
1-2 st	Ömangruppen Svenska AB	Andreas	Leo	Regionschef	"Behovet av duktiga individer som vill jobba med att bibehålla och höja fastigheters värde är stort. Jobba med energibesparingar i fastigheter är och kommer bli allt viktigare för fastighetsägare."
1-2 st	Region Jönköpings Län, Värnamo Sjukhus	Salih	Mackic	Driftchef	"Våra fastighetstekniker och ingenjörer är det som driver sjukhuset rätt och bra. Satsning på relevanta utbildningar och utveckling av egen personal säkerställer stabil, optimerad drift av våra sjukhus. Utan det kan inte bra vård tillhandahållas till våra medborgare. Digitalisering och ökande miljökrav på

					fastigheter kan endast mötas av utbildad, utvecklad och motiverad personal. "
1-2 st	Energikontor Norra Småland, en del av Regionen	Jessica	Strid	Projektledare	Vi arbetar för kunskapshöjning via projekt, där finns behov av olika kunskaper då vi får andra att göra miljö- och energieffektiva åtgärder
3-5 st	Vidingehem AB	Henrik	Vernersson	Fastighetschef	Viktig kompetens i vårt företag framåt.
1 st	Bravida Sverige AB	Thomas	Fransson	Avdelningschef	Bravida Sverige har behov av kompetens från utbildningen Fastighetsingenjör då energioptimering är den del i vårt erbjudande.
1-2 st	Nässjö kommun	Erik	Westerlund	Enhetschef	Kommande pensionsavgångar.