

Sammanställning – behovsinventering 2020

Fastighetstekniker

Genomförd av Campus Värnamo och Campus Nynäshamn.

Antal medverkande organisationer: 52 med behov (totalt 58)

Antal som satt sig in i utbildningen: 52

Antal som medverkat i framtagning av utbildningens innehåll och upplägg: 7 st arbetsgivare

Antal som planeras att anställas eller köpa tjänster med kompetens från utbildningen: 173-282







Antal LIA-platser i den sökta utbildningen: 68

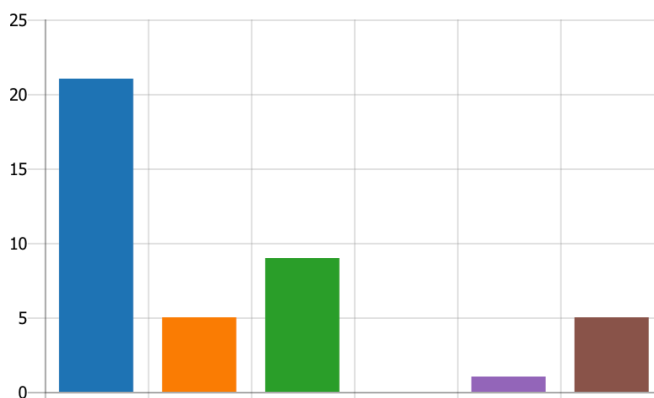
Om arbetsgivarna

Regionen runt Campus Värnamo

Typ av företag eller organisation





[Mer information](#)

	Äger fastigheter	21
	Förvaltar fastigheter på uppdr...	5
	Service- och konsultbolag	9
	Branschorganisation	0
	Byggföretag	1
	Annat	5



Antal anställda

[Mer information](#)

	1-10 st	5
	11-50 st	15
	51-100 st	9
	101-200 st	2
	201+ st	10

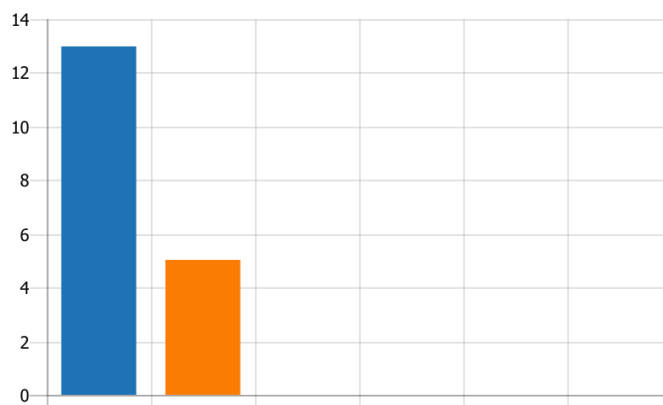


Regionen runt Campus Nynäshamn

Typ av företag eller organisation

[Mer information](#)

● Äger fastigheter	13
● Förvaltar fastigheter på uppdr...	5
● Service- och konsultbolag	0
● Branschorganisation	0
● Byggföretag	0
● Annat	0



Antal anställda

[Mer information](#)

● 1-10 st	0
● 11-50 st	6
● 51-100 st	4
● 101-200 st	2
● 201+ st	6

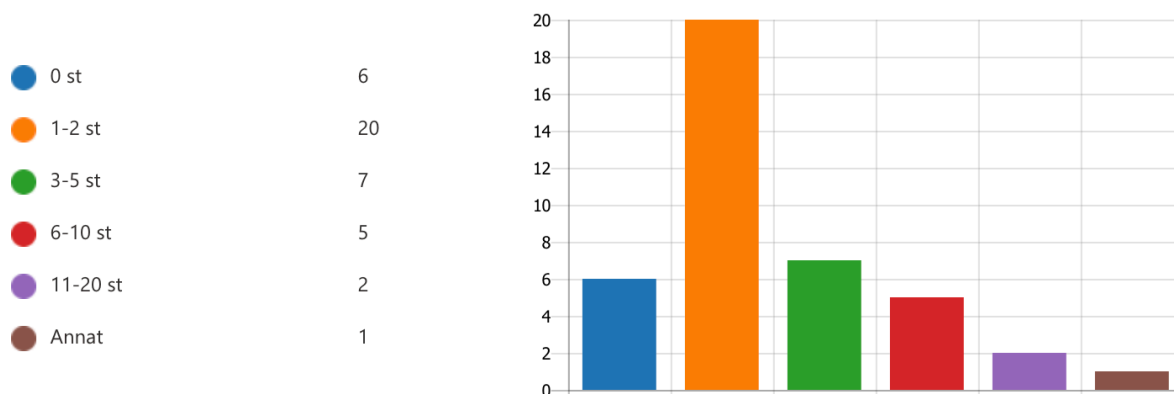


Behov och rekryteringsvägar

Regionen runt Campus Värnamo

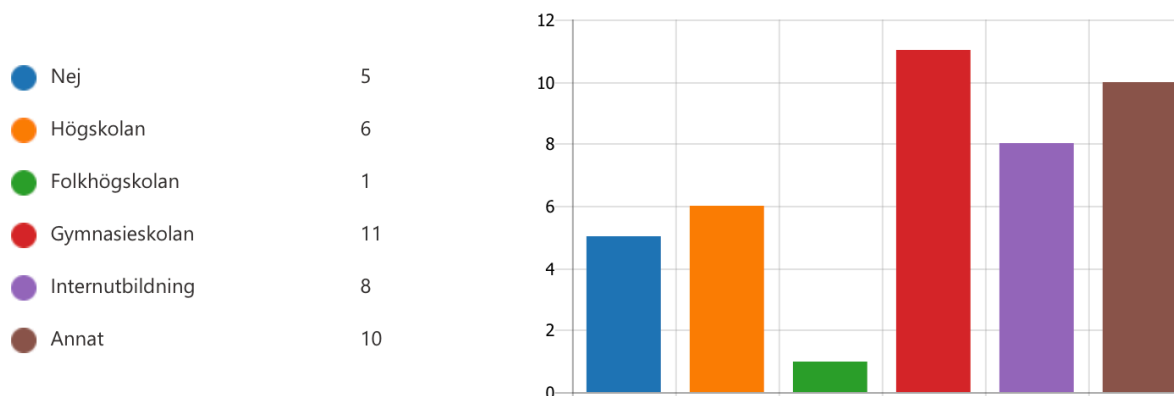
Hur stort är ert kommande totala rekryteringsbehov inom 3-5 år gällande Fastighetstekniker? (Gäller både nyrekrytering, expansion, pensionsavgångar och personalomsättning eller köp av tjänster)

[Mer information](#)



Finns det andra rekryteringsvägar än yrkeshögskolan som till exempel via internutbildningar, gymnasieskolan, folkhögskolan eller högskolan?

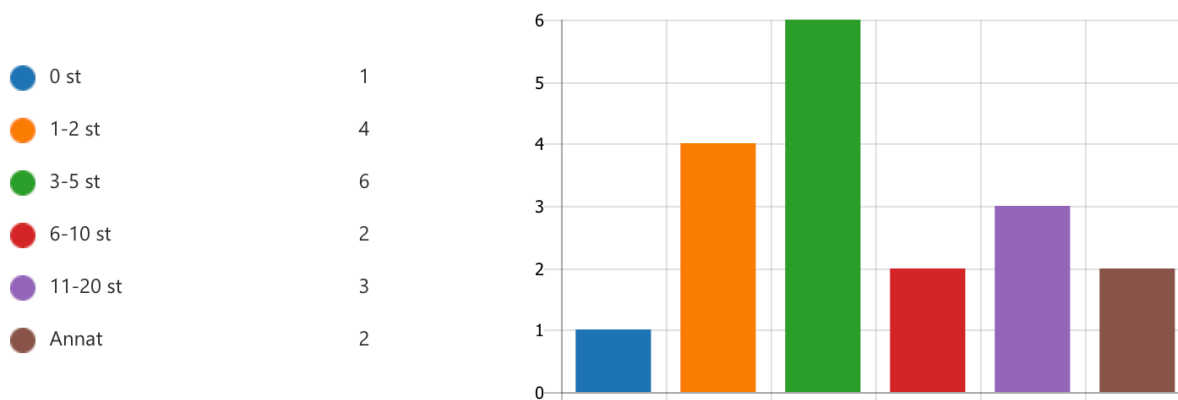
[Mer information](#)



Regionen runt Campus Nynäshamn

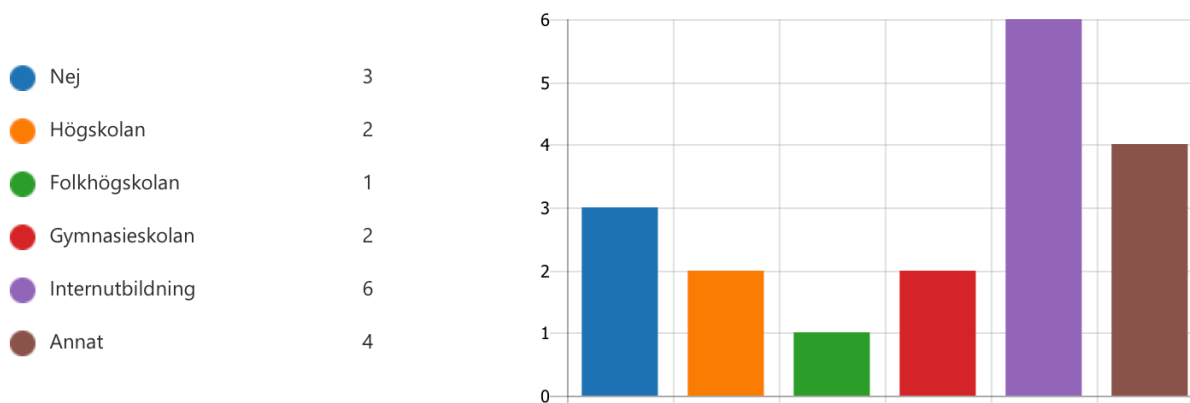
Hur stort är ert kommande totala rekryteringsbehov inom 3-5 år gällande Fastighetstekniker? (Gäller både nyrekrytering, expansion, pensionsavgångar och personalomsättning eller köp av tjänster)

[Mer information](#)



Finns det andra rekryteringsvägar än yrkeshögskolan som till exempel via internutbildningar, gymnasieskolan, folkhögskolan eller högskolan?

[Mer information](#)

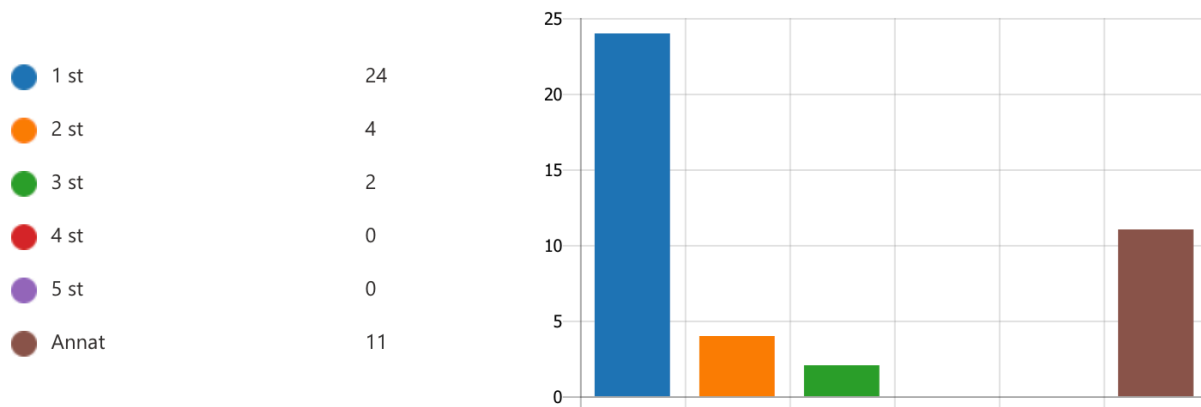


LIA-platser och medfinansiering

Regionen runt Campus Värnamo

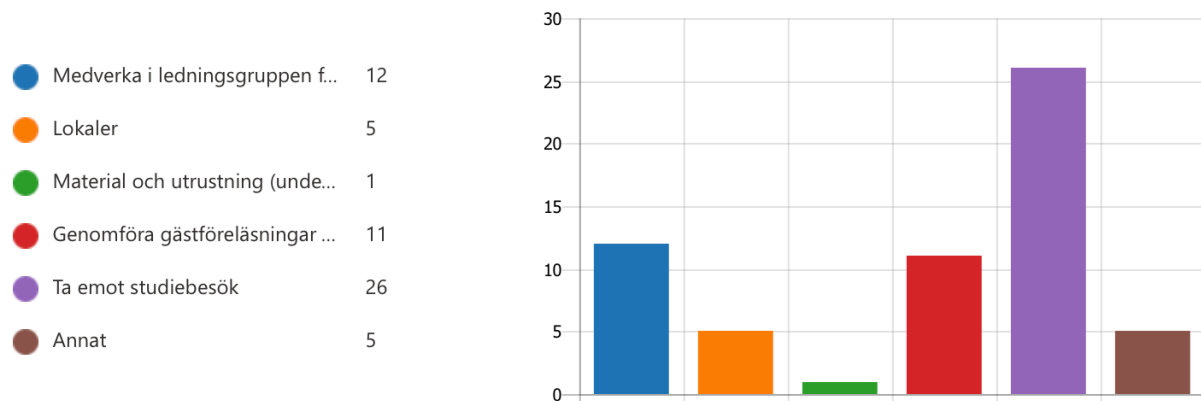
. Hur många LIA-platser kan ni ställa upp med per utbildningsomgång?

[Mer information](#)



. Övrigt - vi kan tänka oss att...

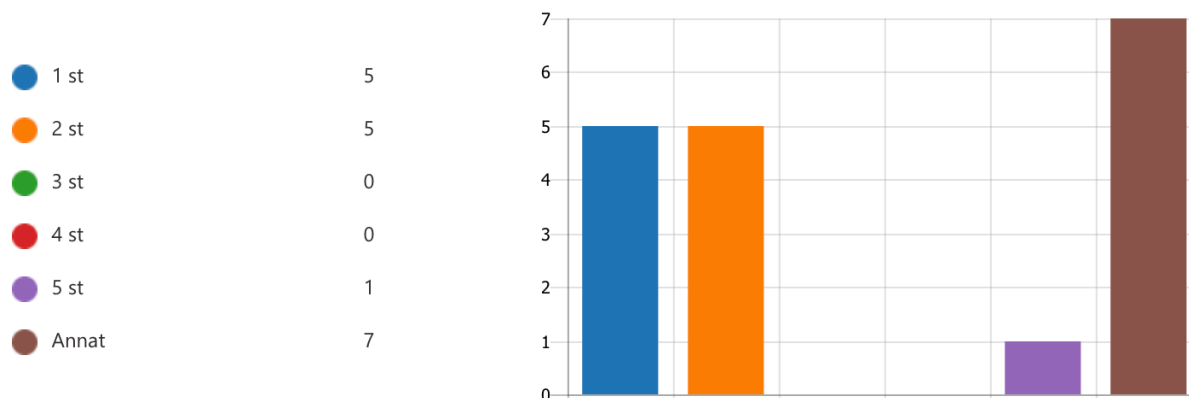
[Mer information](#)



Regionen runt Campus Nynäshamn

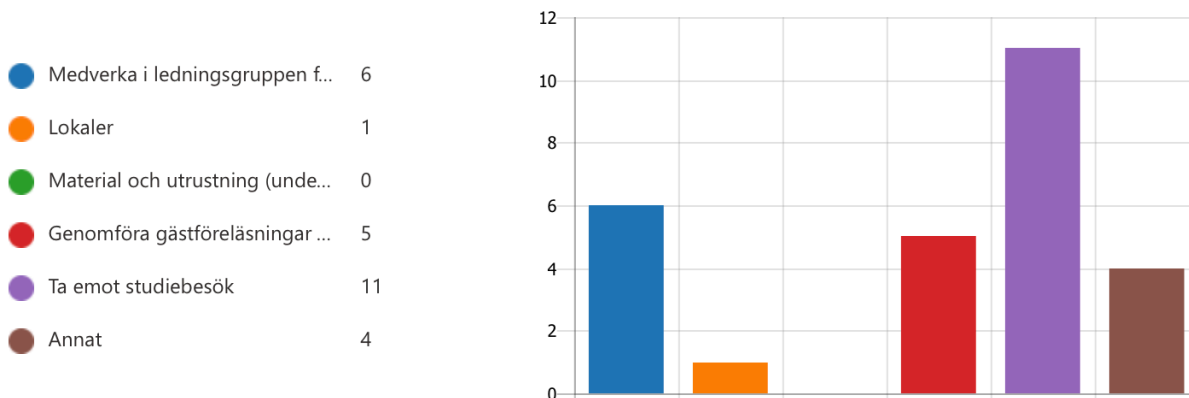
Hur många LIA-platser kan ni ställa upp med per utbildningsomgång?

[Mer information](#)



Övrigt - vi kan tänka oss att...

[Mer information](#)



Tabell över behov kopplat till organisation och kontaktperson

Regionen runt Campus Värnamo

"Hur stort är ert kommande totala rekryteringsbehov inom 3-5 år gällande Fastighetstekniker?"	Organisation	Förnamn	Efternamn	Kontaktpersonens yrkesroll eller titel	Varför är utbildningen Fastighetstekniker viktig för er organisation?
3-5 st	Allbohus Fastighets AB	Kristina	Petersson	HR chef	Det är centrala funktioner i vår verksamhet med att utveckla bostadsförsörjning och fastighetsförvaltning i Alvesta kommun.
1-2 st	Heimstaden Förvaltnings AB	Annelie	Hauer	HR Business Partner	Vi är i en expansiv fas och söker kontinuerligt nya kollegor över hela landet.
11-20 st	Riksbyggen	Oscar	Stefansson	Leveranschef teknisk och ekonomisk förvaltning, MO Halland	Vi fokuserar mycket på driftoptimering och energioptimering för att minska miljöpåverkan samt minska kostnaderna för våra kunder, fastigheter.
1-2 st	Värnamo kommun Tekniska förvaltningen	Claes	Karlsson	Fastighetschef	Många yrken kräver idag en specialinriktad utbildning bland annat dessa båda yrkeskategorier
6-10 st	Borås stad	Mats	Söderbom	Arbetschef	Behov av teknisk kunnig personal med engagemang i fastighetsfrågor
1-2 st	Finnvedsbostäder AB	Stanley	Guldmyr	VD	Rekryteringsbehovet!
1-2 st	Emballator Lagan Plast AB	Håkan	Larsson	VD	Vi behöver en sammanhållande person som har detta ansvar. Vi växer och behoven av utredningar om ombyggnader etc blir mer och mer påtaglig.

1-2 st	Liljedahl Group Fastighets AB	Jonas	Hallberg	VD	Fastighetsägande för oss är långsiktigt och vi skall hålla våra fastigheter i ett gott skick, arbeta med energieffektivisering och optimera drift-/underhållsarbetet. Allt detta kräver utbildad personal.
6-10 st	HSB Göta	Mattias	Törnell	projektledare hållbarhet	"För vår organisation är det viktigt med personer med god utbildning inom fastighet. I flera roller är det ett växande behov av utbildad personal. Det ändrar sig och blir mer digitala lösningar, vilket ställer högre krav på utbildning, t ex vad det gäller reglersystem eller automatisk övervakning. Vi har god erfarenhet av fastighetsingenjörer från Campus Värnamo/Jönköping University, i roller som energikonsult och byggkonsult."
6-10 st	Nordomatic AB, Fastighetsautomat tion	Yvonn	Rowell	HR	Vi har en växande eftermarknad där dessa yrkesroller är viktiga både inom service och energi.
1-2 st	Jönköping Kommuns Fastighetsutveckli ng AB	Magnus	Olsson	VD	Vi ser att våra fastigheter blir mer och mer komplexa med tekniska fastighetssystem, nya innovationer och teknik. Det är dock viktigt att man från grunden lär sig hur en fastighet fungerar och man förstår processen men också att fastigheten innehåller människor, kunder som skall trivas och bli bemötta på ett bra sätt. Det är viktigt med att ha bra utbildningar

					inom närområdet så den lokala branschen kan bli bättre på att suga upp dessa nyexaminerade studenter. Då har också vi möjligheten att visa att vi är en attraktiv arbetsgivare
1-2 st	Elajo El & Energiteknik	Sandra	Vatn	Energiingenjör	letar alltid efter kompetent och driven personal
11-20 st	Nordomatic Jönköping	Per	Grahn	Tillförordnad servicechef region Öst	"Växande marknad gällande energibesparande åtgärder och energianalyser mm. Nordomatic Jönköping har anställt 3st personer som gått denna eller liknande utbildning senaste 5 åren. "
1-2 st	Sävebo AB	Urban	Blücher	VD	Svårt att rekrytera kompetent personal på mindre orter
1-2 st	Högskolefastigheter i Jönköping AB	Göran	Carlsson	vd	En välutbildad och kompetent fastighetsingenjör är en viktig del i förvaltningen av våra fastigheter.
3-5 st	Primär Fastighetsförvaltning	Marie	Marnfeldt	Affärsenhetschef	Vi är idag små i regionen men önskar expandera och har haft vissa utmaningar med rekrytering.
6-10 st	Axcell Fastighetspartner Suydost AB	Rebecca	Rizzo	HR-chef	Vi saknar utbildningar inom främst fastighetsteknik där vi har majoriteten av våra anställda inom vårt närområde.
1-2 st	Witalabostäder AB	Patrik	Styrbjörn	vd	Det är viktigt att fylla på med de här kompetenserna inom branschen då det varit svårt att rekrytera vid de senaste tillfällena.
Idag går det ej prognostisera den negativa påverkan Covid-19 haft	EFKAB	Mikael	Lezdins	VD	Trots osäkerheten i vad som händer i samhället och med ekonomi så är det mycket viktigt att vi

och kommer ha på samhället och investeringar framöver. Stöd investeringar kommer troligen bli nyckeln till att hålla anläggning och byggsektorn i liv.					trots detta fortsätter utbilda och kompetenssäkra vår framtid. Därför är EFKAb positivt till denna typ av utbildningar även fast vi själva inte kan förutser vad behoven kommer vara
1-2 st	Vara Bostäder AB	Marcus	Axelsson	Fastighetsingenjör	För att få ett bra boende åt alla
1-2 st	Inneklimat Jönköping AB	Viktor	Gavelli	VD	Branschen är i en övergångsålder och nytänkande kreativa ingenjörer/tekniker måste ut på marknaden för att mätta pensionsavgångarna
1-2 st	AB Gislavedshus	Malin	Larsson	VD	kompetensförsörjning är viktigt
1-2 st	Junehem AB	Eric	Engelbrekts sson	VD	"Vi står inför en expansion och behöver fylla på med kompetens och kunskande. "
3-5 st	Ljungby kommun, tekniska förvaltningen, fastighetsavdelningen.	Johan	Mansfeld	Projektledare	Kommer att ställas högre krav på kompetens i framtiden avseende miljö och energi.
1-2 st	Nivika Fastigheter AB	Martin	Svensson	Fastighetschef	Vi ser stor nytta att minska vår elförbrukning samt att modernisera våra fastigheter med mer teknik och styrning.
6-10 st	Ömangruppen Svenska AB	Andreas	Leo	Regionschef	"Behovet av duktiga individer som vill jobba med att bibehålla och höja fastigheters värde är stort. Jobba med energibesparingar i fastigheter är och kommer bli allt viktigare för fastighetsägare."

1-2 st	Region Jönköpings Län, Värnamo Sjukhus	Salih	Mackic	Driftchef	"Våra fastighetstekniker och ingenjörer är det som driver sjukhuset rätt och bra. Satsning på relevanta utbildningar och utveckling av egen personal säkerställer stabil, optimerad drift av våra sjukhus. Utan det kan inte bra vård tillhandahållas till våra medborgare. Digitalisering och ökande miljökrav på fastigheter kan endast mötas av utbildad, utvecklad och motiverad personal. "
1-2 st	Energikontor Norra Småland, en del av Regionen	Jessica	Strid	Projektledare	Vi arbetar för kunskapshöjning via projekt, där finns behov av olika kunskaper då vi får andra att göra miljö- och energieffektiva åtgärder
3-5 st	Vidingehem AB	Henrik	Vernersson	Fastighetschef	Viktig kompetens i vårt företag framåt.
0 st	Bravida Sverige AB	Thomas	Fransson	Avdelningschef	Bravida Sverige har behov av kompetens från utbildningen Fastighetsingenjör då energioptimering är den del i vårt erbjudande.
3-5 st	Gnosjö kommun	jan	sandberg	fvc	För att ge samhället valuta för pengarna som kommer från skattemedel
3 st	Nässjö kommun	Erik	Westerlund	Enhetschef	För att vi har kommande pensionsavgångar.

Regionen runt Campus Nynäshamn

Hur stort är ert kommande totala rekryteringsbehov inom 3-5 år gällande Fastighetstekniker?	Organisation	Förnamn	Efternamn	Kontaktpersonens yrkesroll eller titel	Varför är utbildningen Fastighetstekniker viktiga för er organisation?
1-2 st	Nynäshamn Fastighets AB	Claes	Johansson	VD	Alla fastigheter behöver förvaltas och underhållas för att nå en lönsam förvaltning.
3-5 st	Nynäshamns kommun, Fastighet	Claes	Kilström	Fastighetschef	Vi har äldre pensionsnära personal och har behov av kompetensöverföring och kunskapslyft inom modern förvaltning.
11-20 st	Huge Bostäder AB	Lisa	Vitali Nordanståhl	Förvaltare	Vi är i ett generationsskifte och behöver få in kompetens som kan gå parallellt med befintlig personal
1-2 st	AB Nynäshamnsbostäder	Sören	Svedberg	Driftansvarig	Det är svårt att hitta kompetent personal till yrkesroller som Fastighetsingenjör och Fastighetstekniker. Det är därför viktigt att fler utbildas för att underlätta vår rekrytering och höja kompetensen på företaget.
Fler än 20	Coor Service Management AB	Laila	Beckman	HR ansvarig	Fastighetsteknisk kompetens är viktigt för att kunna leverera våra tjänster till kund. Vi behöver stärka upp med ytterligare teknisk kompetens.
11-20 st	Wallenstam AB	Anna-Karin	Malmqvist	Förvaltningsschef	Vi ser ett stort behov av rekrytering inom dessa kompetenser framöver, och jag upplever att det är ganska svårt att hitta kvalificerade kandidater. Vi samarbetar därför gärna med yrkeshögskolor för att sprida kännedom om denna del av fastighetsbranschen, tar gärna emot LIA och har vid flera tillfällen rekryterat i samband med LIA.
3-5 st	Svenska Hus i Stockholm AB	Philip	Wallgren	Regionansvarig Stockholm	För framtida medarbetare och forskning inom vårt arbetsfält.

11-20 st	Klövern AB	Kristian	Karlsson	Teknisk chef	Då krav och förväntningar inom bla hållbarhet hela tiden ökar behöver våra anställda ha en utbildningsnivå som möter detta på ett bra sätt.
3-5 st	HEBA Fastighets AB	Ulrika	Thorildsson	Fastighetschef	Det inte finns så många utbildningar för denna yrkeskategori, så är det viktigt att det skapas sådana så att dessa yrken kan fortleva. Fastighetstekniker är ryggraden i våran organisation och dom som arbetar direkt med våra hyresgäster - kunden.
3-5 st	HSB Södertörn	Ann-Sofie	Lindgren	Verksamhetschef Fastighetsservice	För att kunna säkerställa att rätt kompetens finns. Samtliga fastigheter som byggs idag förses alltid med ny teknik och det är viktigt att det finns yrkeskunnigt folk för att kunna drifva och sköta dessa på rätt sätt. Branschen har ett stort behov av kompetent personal då det är svårt att vid nyrekrytering hitta lämpliga personer.
1-2 st	Fastighets AB Balder	Sandra	Gustavsson	Förvaltare	
3-5 st	Stendörren Fastigheter AB	Andreas	Josefson	Driftcontroll er	Vi är beroende av de rollerna
6-10 st	Akademiska Hus AB	Thomas	Jennlinger	Tekniks förvaltare	Det är ett framtids yrke med digitaliserings vågen gör den ännu mer intressant.
ca 10-15/år	H2M Fastighetsteknik AB	Malin	Danielsson	HR-chef	Vi säljer tjänster inom dessa områden, därför behöver vi kompetent personal att utföra jobben.
3-5 st	Amasten Fastighets AB	Jennie	Lind	Fastighetschef Stockholm Mälardalen	Vi saknar kandidater som har en specifik utbildning gentemot fastighetsskötsel. Flertalet som söker denna tjänst har antingen endast arbetat med bygg tidigare eller endast vvs men det är sällan någon ansöker som faktiskt har genomgått en fastighetsskötutbildning och som kan något om förvaltning, möte med hyresgäster, fastighetsteknik, energi, underhåll samt byggregler

0 st	AB Uppsala kommuns Industrihus	Per	Gunneson	Förvaltning schef	Vid tidigare rekryteringar har det varit svårt att hitta kompetent personal. Önskvärt vore om det gick att locka kvinnliga sökande till utbildningen då detta saknas generellt i fastighetsbranschen.
6-10 st	Castellum	Anders	Hägglund	Affärområ- deschef	Viktig kugge för att driva energi/underhåll/hyresgästanpassningar och hållbarheten för våra fastigheter
1-2 st	Holmströmgru- ppen	Johan	Kjerr	Förvaltare	Det finns för få fastighetstekniker och det behövs fler med kunskap