



JÖNKÖPING UNIVERSITY

PROTOKOLL Rektorsbeslut

Dnr: HJ 2016/535-12

2018-06-18

Närvarande:

Agneta Marell, rektor

Ingrid Estrada-Magnusson, föredragande

Marie Ernsth-Bravell, vicerektorforskning

Danielle Tärnhamn, sekreterare

§ 758 Implementering av handlingsplanen (action plan) av Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) som ett strategiskt arbete för att implementera den europeiska stadgan för forskare och riktlinjerna för rekrytering av forskare

Bakgrund

EU utfärdade 2005 en rekommendation om att den europeiska stadgan för forskare och riktlinjerna för rekrytering av forskare implementeras i de europeiska forskningsorganisationerna, t ex universitet och högskolor, i syfte att inrätta ett starkt europeiskt område för forskningsverksamhet samt stödja och strukturera den europeiska forskningspolitiken. Stadgan innebär att forskningsorganisationerna ska:

- följa nationella och regionala lagstiftningskrav
- vidta åtgärder för en stimulerande forskningsmiljö och ett positivt arbetsklimat
- prioritera goda arbets- och utbildningsvillkor tidigt i forskarkarriären för att göra FoU karriären lockande

Riktlinjer för rekrytering av forskare kompletterar *stadgan* och innebär att följa principer och krav för öppna, transparenta och meritbaserade rekryteringar.

Jönköping University har genomfört de två första stegen i implementationsprocessen av stadgan (HRS4R); en intern GAP-analys samt utarbetande av strategi och handlingsplan. Processen har givit forskare och lärare i olika nivåer vid alla fackhögskolorna möjlighet att ge synpunkter på de frågor som stadgan och riktlinjerna vill stärka. Forskningscheferna och forskningsutbildningscheferna har arbetat aktivt med de olika utvecklingsområdena som identifierats. Ledningsgruppen har varit involverad och följt upp processen kontinuerligt. Aktiviteterna i handlingsplanen har prioriterats under ledningsgruppens sammanträde den 11 december 2017. Projektplaner har upprättats för varje aktivitet i handlingsplanen.

Processen för rekrytering av lärare och forskare som beskrivs i den nya Anställningsordningen följer de krav som ställs i riktlinjerna för rekrytering av forskare (OTM-R)

Beslut

Rektor beslutar

att implementera handlingsplanen (action plan) av HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) samt översända ansökan till EU-kommissionen om att erhålla HR Excellence in Research logan som ett godkännande av JUs arbete med att implementera stadgan och riktlinjerna

att uppdra åt vicerektorn för forskning att fortsätta arbeta med implementeringen av stadgan och riktlinjerna genom att fortsätta följa HRS4R processen.

Vid protokollet



Danielle Tärnhamn

Justeras



Agneta Marell

För kännedom: Registrator, VD, VD-sekreterarna, Studentkåren, NUF, Robert Gunnarsson, Marie Ernsth-Bravell, Mats Jägstam, Strategiska rådet för forskning, Elisabet Sandblom, Jan Mårtensson, Kristina Säfsten

Expedierat: